



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



PROGRAMAS DE SEGURIDAD DE PERSONAS E INSTALACIONES



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

- ODS 3** Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
- ODS 12** Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



Palabras Clave:

Trabajo seguro, Trabajo decente, Desarrollo Profesional, Excelencia operacional, 10 Reglas de Oro.

RESUMEN EJECUTIVO

Para YPF es absolutamente prioritario velar por la Salud y Seguridad de las personas que trabajan en las operaciones del Grupo, prioridad que incluye a los proveedores y socios de negocio de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Ética y Conducta.

El Sistema de Gestión de YPF está enfocado en eliminar y/o mitigar los riesgos laborales, industriales y de procesos, y se basa en una fuerte cultura corporativa de seguridad, que opera en el marco de la Política de Excelencia Operacional de la compañía.

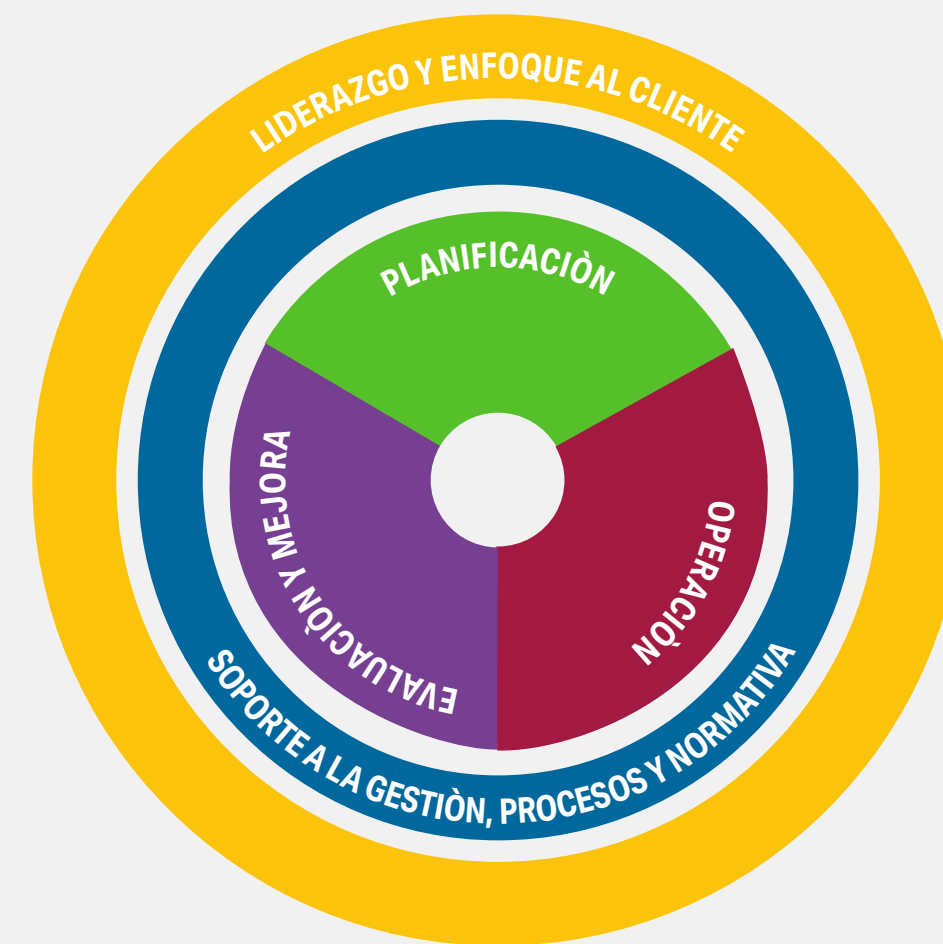


DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Para YPF es absolutamente prioritario velar por la Salud y Seguridad de las personas que trabajan en las operaciones del Grupo, prioridad que incluye a los proveedores y socios de negocio de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Ética y Conducta.

El Sistema de Gestión de YPF está enfocado en eliminar y/o mitigar los riesgos laborales, industriales y de procesos, se basa en una fuerte cultura corporativa de seguridad, y opera en el marco de la Política de Excelencia Operacional de la compañía.

Contamos además con un Plan de Gestión de Medio Ambiente, Seguridad y Salud que es revisado y ejecutado anualmente. Durante 2018, se puso en marcha un proyecto de mejora a nivel compañía: el modelo de Excelencia Operacional. Su objetivo consiste en fortalecer aún más la cultura de seguridad en YPF, así como el desempeño en la materia incorporando la perspectiva de la seguridad y un comportamiento proactivo en todos los niveles de la organización. Así se identificaron 5 áreas principales de mejora: planificación, operación, evaluación y mejora a través del aprendizaje, soporte a la gestión y liderazgo y enfoque al cliente.



LIDERAZGO Y ENFOQUE AL CLIENTE

1. Política de Excelencia Operacional
2. Líderes
3. Compromisos con clientes internos y externos

PLANIFICACIÓN

4. Riesgos y oportunidades de Organización
5. Objetivos y su planificación
6. Estructura y recursos humanos
7. Roles, responsabilidades, autoridad y liderazgo

SOPORTE A LA GESTIÓN, PROCESOS Y NORMATIVA

8. Comunicación (externa e interna), participación y consulta
9. Procesos y documentos
10. Normativa externa e interna
11. Sistemas de información

OPERACIÓN

12. Identificación operativa de peligros / aspectos y evaluación de riesgos 7 impactos.
13. Integridad de activos y confiabilidad
14. Definición y ejecución de procedimientos y criterios operativos
15. Gestión de procesos, productos y servicios contratados
16. Planificación y gestión del cambio

17. Competencia
18. Toma de consciencia, accountability y disciplina operativa
19. Gestión de conocimiento
20. Preparación y respuesta ante emergencias

EVALUACIÓN Y MEJORA

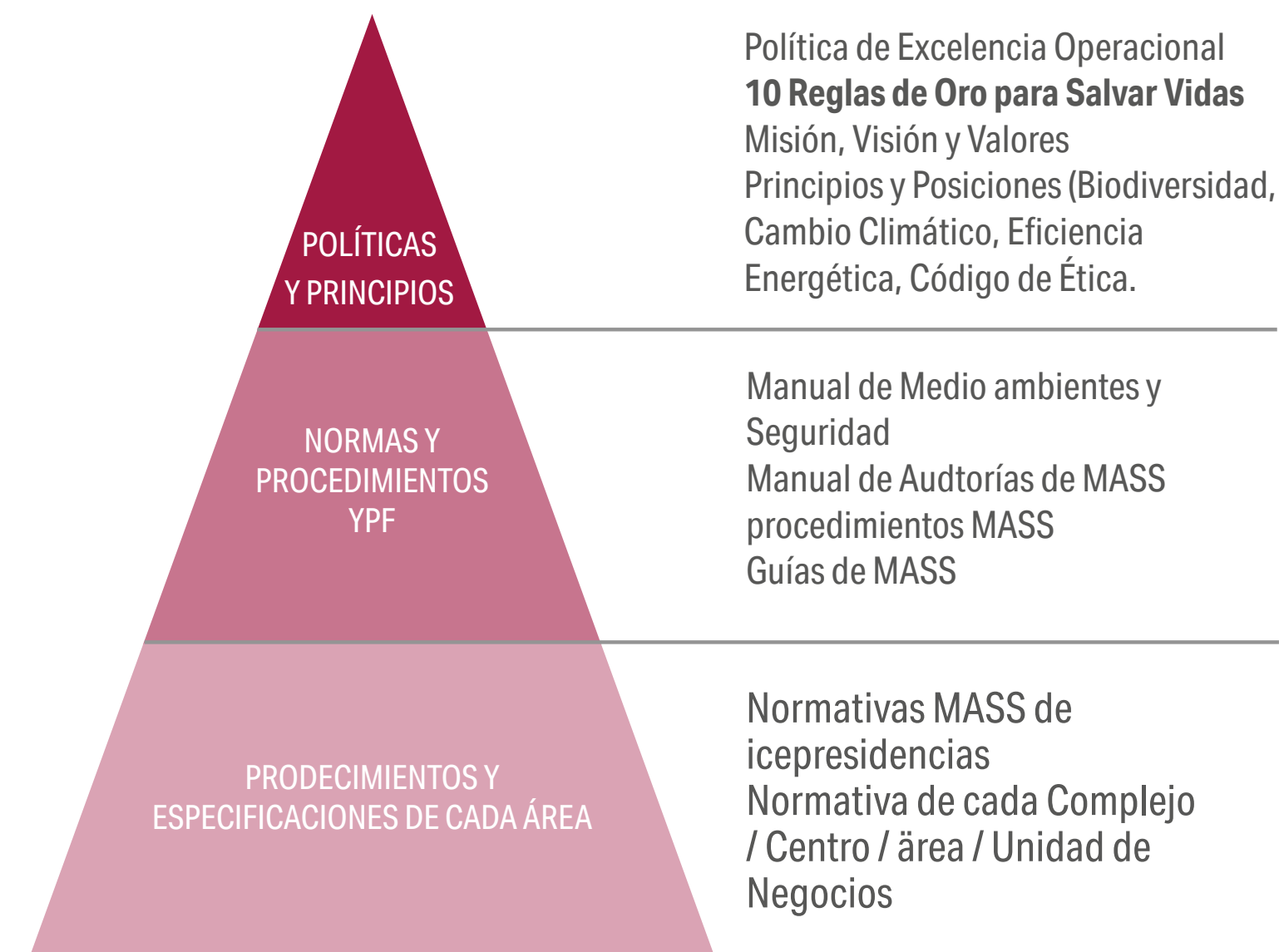
21. Seguimiento, medición, análisis de eficiencia y optimización de costos
22. Evaluación del cumplimiento
23. No conformidades y acciones correctivas
24. Indicentes y accidentes
25. Auditorías
26. Revisiones de gestión
27. Mejora continua

Descripción de la iniciativa

En el año 2018, se revisaron, además, las seis reglas de oro y se diseñó un nuevo esquema con el lanzamiento de 10 reglas de oro para salvar vidas. Durante 2019, realizó el despliegue para todos los trabajadores de YPF (propios y contratados).

Las 10 Reglas de Oro para Salvar Vidas están integradas dentro del Sistema de Gestión de Excelencia Operacional (SGEO).

Sistema de Gestión de Excelencia Operacional



LAS REGLAS DE ORO PARA SALVAR VIDAS HAN SIDO ESTABLECIDAS PARA:

- Prevenir accidentes laborales.
- Intervenir para corregir situaciones de riesgo de vida.



- Saber cuándo detener un trabajo porque las condiciones no son las adecuadas.
- Conocer cuáles son los principios mínimos que tenemos que aplicar para realizar una tarea.

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES

El sistema de Gestión de YPF está certificado de acuerdo a normas OSHAS 18001 (seguridad) e ISO 14.000 (Medio Ambiente) en los principales centros industriales de la compañía.

Asimismo, se trabaja en el control sistémico de riesgos durante todo el ciclo de vida de los activos industriales mediante la implementación de un Procedimiento corporativo. En 2019, el 100% de las instalaciones de Upstream, Downstream y Gas&Energía estuvieron cubiertas por estudios de riesgos.

Las principales líneas de acción vinculadas a Seguridad de Proceso y Operaciones están incluidas en el plan de gestión y enfocadas en los siguientes vectores:

1. Seguridad de procesos.
2. Seguridad en las operaciones.
3. Gestión de contratistas.
4. Revisión de normativa.
5. Gestión de emergencias.
6. Campañas de comunicación.

Descripción de la iniciativa



7.Capacitación y entrenamiento. 8.Auditoría.9. Lecciones Aprendidas. 10.Gestión del Riesgo.

La revisión y control de los procesos fue llevada adelante mediante:

- Autoevaluación y detección de brechas;
- Actualización de normativa clave;
- Auditorías e inspecciones sobre instalaciones y gestión del cambio;
- Incorporación de metodología BowTie;
- Control y seguimiento de acciones de mejora que surgen de estudios de riesgos de seguridad de procesos;
- Seguimiento de desempeño y auditorías de la gestión de seguridad de empresas designadas.

Al mismo tiempo, las personas que trabajan en YPF y sus empresas contratistas son permanentemente capacitadas y entrenadas en sus roles y responsabilidad para responder en situaciones de emergencia. El objetivo incluye, además,

implantar una cultura preventiva enfocada en la identificación de peligros y la toma de conciencia para poder controlar riesgos y minimizar los incidentes. Durante 2019:

EL IAPG OTORGÓ LOS PREMIOS DE SEGURIDAD A:

- YPF: en la categoría Distribuidoras (Logística capilar + Comercial)
- AESA: en la categoría Construcción, Fabricación e Ingeniería, por cuarto año consecutivo.
- AESA: en la categoría Productoras, por primera vez.
- Se otorgó a AESA un reconocimiento de "Luchemos por la Vida" asociado a su campaña de seguridad vial.
- Se otorgó a AESA el Premio DuPont de Seguridad y Salud del Trabajador 2019

Se ejecutaron 2.291 simulacros y formaciones externas a 762 brigadistas. El objetivo de los simulacros es definir la forma de actuar y responder a eventuales emergencias. Los simulacros realizados contemplaron escenarios de incendio, explosión, fuga, derrame, personal accidentado y emergencias por desvíos operativos.

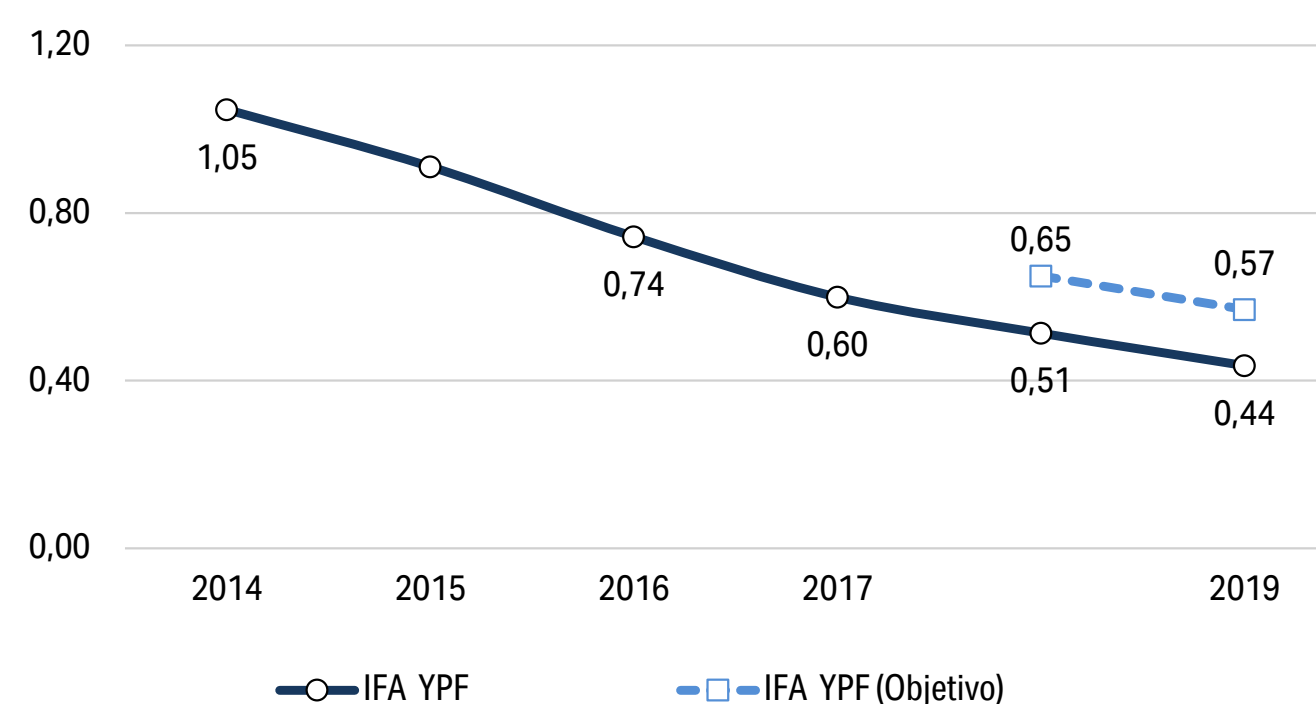
- Se continuaron programas específicos de cultura en seguridad implementados en Upstream y Downstream, que llevan varios años enfocados a que las personas experimenten el valor de la Seguridad en su Trabajo y su vida personal.
- Junto al IAPG Regional Neuquén se organizaron las 1° Jornadas de Seguridad de Procesos, donde personal de YPF tuvo destacada participación.
- Personal de YPF presentó trabajos y presidió sesiones en el 15th Congreso Global de Seguridad de Procesos del CCPS en New Orleans USA.
- YPF está liderando un Proyecto del CCPS (Centro de Seguridad de Procesos) para la traducción de libros técnicos de esta entidad al español. En ese marco se publicó recientemente el libro "Conducción de las Operaciones y Disciplina Operativa". La traducción estuvo a cargo de personal de YPF y es el primero de una serie de libros que nuestra Compañía está llevando a cabo.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

El **IFA**, índice de frecuencia de accidentes por millón de horas trabajadas, fue en 2019 de 0,44 comparado con 0,51 del año anterior. El objetivo establecido para 2019 fue de 0,57. Los accidentes con lesiones fueron principalmente traumatismos y lesiones en mano. El análisis del tipo de lesiones es incorporado a los planes de trabajo para la mejora continua de las condiciones de salud y seguridad.

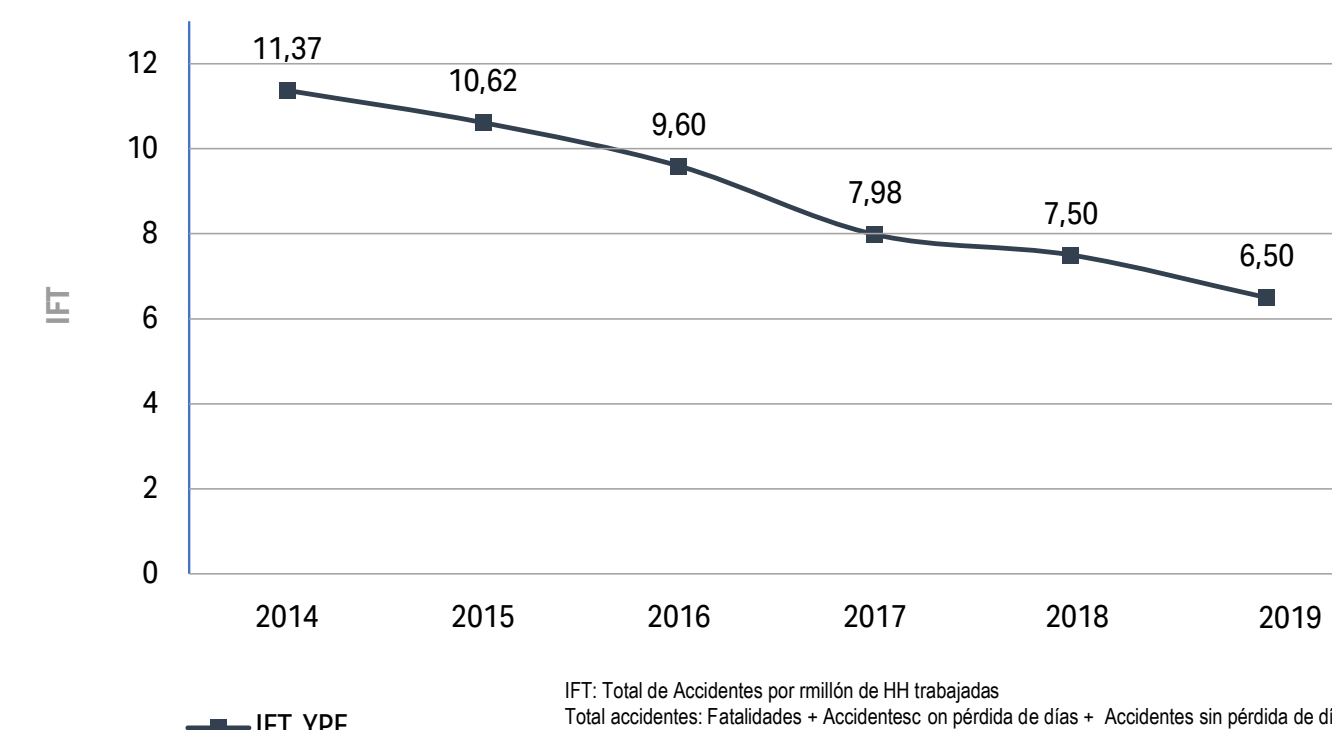
El **IFT**, índice de frecuencia total, que representa la cantidad total de accidentes en ocasión de trabajo por millón de horas trabajadas viene en descenso desde el año 2014, al igual que el **IFAT**, índice de frecuencia de accidentes de tráfico.

Evolución IFA YPF



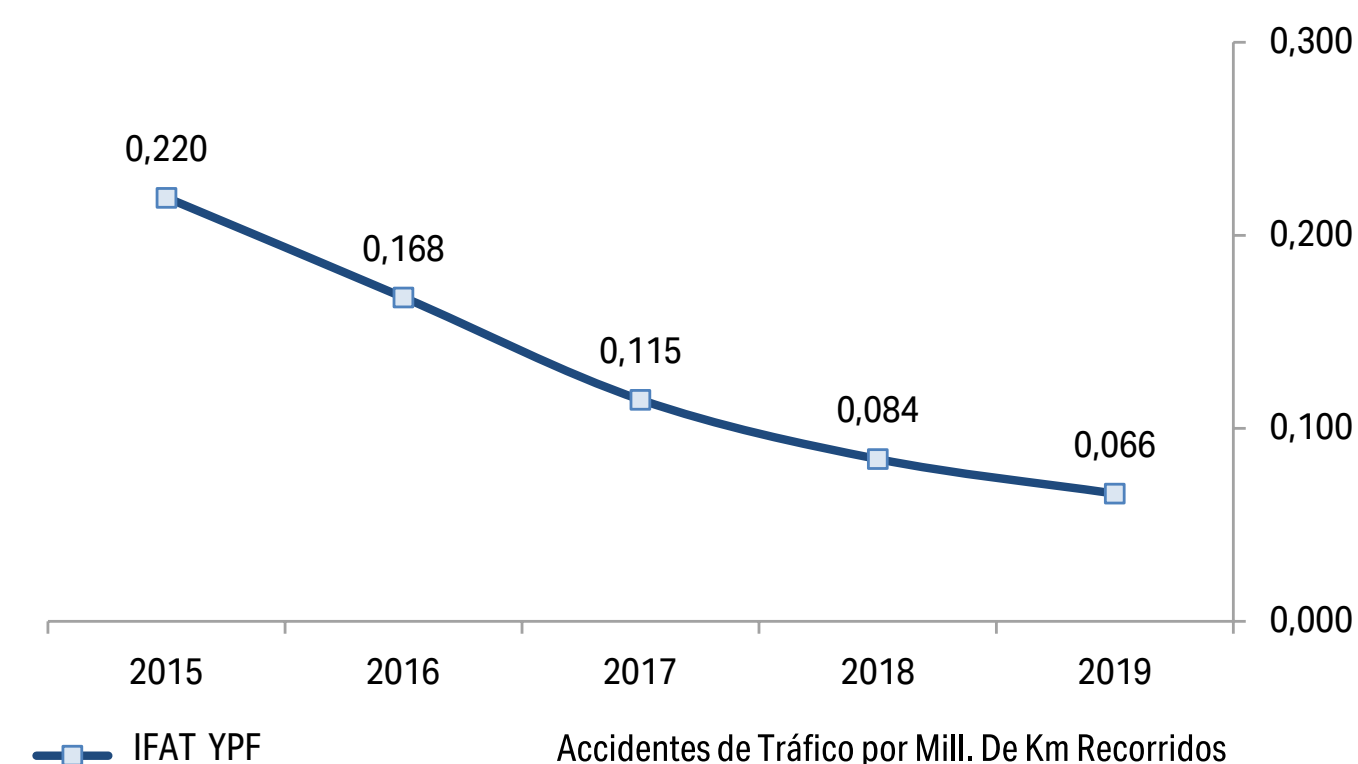
IFA: Accidentes con Pérdida de días por millón de HH trabajadas

Evolución IFT YPF



IFT: Total de Accidentes por millón de HH trabajadas
 Total accidentes: Fatalidades + Accidentes con pérdida de días + Accidentes sin pérdida de días + Primeros auxilios.
 No incluye accidentes in itinere.

Evolución IFAT YPF



Accidentes de Tráfico por Mill. De Km Recorridos

“ Para **YPF** es absolutamente prioritario velar por la Salud y Seguridad de las personas que trabajan en las operaciones del Grupo.

Alianzas Estratégicas

- *Profesionales de YPF participan en los comités técnicos de ARPEL y de CCPS (Centro de Seguridad de Procesos para la Industria Química)*
- *Convenios de Colaboración Interempresarial - Convenio firmado con otras empresas petroleras de la argentina para la atención de emergencias por derrames en cuerpos acuáticos.*
- *Contrato de asociación con la empresa internación Oil Spill Response Limited, empresa líder en el mundo dedicada a la atención de derrames en ambientes marítimo - fluviales.*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020